

FORMATIONS COURTES

FORMATION CONTINUE

Diriger une structure d'accueil du jeune enfant**OBJECTIFS**

- Savoir concevoir et conduire un projet, du diagnostic à son évaluation (comprenant la mise en œuvre auprès des partenaires et des équipes)
- Connaître les fondamentaux du droit social, et appréhender les responsabilités inhérentes à la fonction de direction de structure d'accueil du jeune enfant
- Identifier les différents outils nécessaires à la gestion financière d'une entreprise
- Identifier et comprendre les types de financement des structures d'accueil du jeune enfant
- Comprendre les incidences des conventions collectives, sur la gestion des salariés
- Mieux se connaître en tant que responsable d'équipe, et développer son leadership
- Etre en capacité d'utiliser des outils de management
- Savoir identifier les risques professionnels au travail (par la mise en œuvre d'une démarche d'évaluation des risques professionnels), dans une démarche de visée de qualité de vie au travail

CONTENUS

5 modules de formation :

Module 1 - Conduire le projet (3 jours)

- Place du projet, en structure d'accueil du jeune enfant (statut, cadre juridique)
- Les étapes du projet (diagnostic, formulation d'objectifs, mise en œuvre, suivi et évaluation)
- L'outil grille d'évaluation, et les fonctions associées au projet (pilotage, communication, mobilisation des équipes)

Module 2 - Assurer les responsabilités juridiques (3 jours)

- Droit social, droit du travail (contenus, règles inhérentes, obligations, responsabilités pénales, documents obligatoires)
- Le pouvoir disciplinaires de l'employeur (en cas de faute professionnelle), et les instances représentatives du personnel
- Délégation et continuité de direction

Module 3 Gestion administrative et budgétaire (4 jours)

- Comprendre la comptabilité (compte de résultats, bilans, gestion de la trésorerie)
- Penser l'équilibrage budgétaires (seuil de rentabilité, élaboration d'un budget prévisionnel)
- Repérer les outils de gestion

Module 4 Management opérationnel et stratégique de son équipe, de sa structure (6 jours)

- Les styles de management
- Les clés de la motivation
- Les techniques d'entretien (entretiens annuels, développement de compétences)
- Les outils organisationnels (gestion du temps, des projets, du personnel)
- La gestion des situations délicates conflictuelles, et l'accompagnement au changement

Module 5 - Promouvoir la santé et la qualité de vie au travail, prévenir les risques professionnels (3 jours)

- La QVT : Qualité de Vie au Travail (définition, concept, cadre législatif, visée)
- Le risque professionnel (identification, classification), et les spécificités des risques en EAJE
- La prévention des risques professionnels, et les fonctions des instances ressources (pôle santé au travail, CHSCT, ...)
- Réflexion et analyse d'un plan d'action relatif à la démarche de prévention et d'évaluation des risques

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

- Démarche interactive, dans le respect des questionnements des professionnels
- Apports conceptuels et méthodologiques
- Analyses de situations
- Jeux de rôle
- Mobilisant une pédagogie active, l'intervenant formateur se saisira des apports des différents participants et favorisera des échanges de type interactifs.

MODALITÉS D'ACCÈS

Pas de modalités d'accès spécifiques

DÉLAI D'ACCÈS

Immédiat (sachant que la formation est dispensée 1x/an)

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Chaque module fera l'objet d'une évaluation préalable des compétences spécifiquement visées par la formation. Une évaluation finale viendra vérifier l'acquisition des compétences : Acquis/En cours d'acquisition/Non acquis.

MOYENS À DISPOSITION

- L'ensemble des stagiaires ont accès durant un an à notre centre de ressources documentaires
- L'ensemble de nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap

LIEU ET DATE (DE DÉBUT DE FORMATION)

La formation est dispensée au CRFPE, entre les mois de mars et décembre.

PRÉ-REQUIS

Aucun



DURÉE

19 jours (x7h) pour un total d'heures en présentiel de 133h



TARIF/FINANCEMENT

Modulaire, la formation peut être suivie partiellement (selon les modules choisis), ou dans son intégralité.

Le coût de la formation dans son intégralité est de 4815 €

Le coût par module est le suivant :

- Module 1 (3 jours) 795 €
- Module 2 (3 jours) 795 €
- Module 3 (4 jours) 1080 €
- Module 4 (6 jours) 1590 €
- Module 5 (3 jours) 555 €

La formation peut être financée à titre individuel, ou encore prise en charge par l'employeur. Elle n'est pas éligible au CPF.

CONTACT

CETTE FORMATION VOUS INTÉRESSE ?

CONTACTEZ-NOUS



formationcontinue@crfpe.fr



www.crfpe.fr



03.20.14.93.06



CRFPE
465 rue Courtois
59042 LILLE

SIRET : 78370779700024

