

ACCOMPAGNEMENT ET CONSEILS

FORMATION CONTINUE

Analyse des pratiques professionnelles (et/ou coaching individuel)

OBJECTIFS

- Développer la capacité à se questionner, en vue de développer une pratique réflexive
- Aider à la prise de recul des professionnels
- Lutter contre la fatigue professionnelle
- Favoriser la cohésion d'équipe, notamment en redynamisant les équipes autour des projets éducatifs et pédagogiques
- Développer ses compétences professionnelles
- Faire évoluer son positionnement professionnel

CONTENUS

- **Pose d'un cadre**, qui va contenir et sécuriser le travail du groupe (et favoriser l'expression de chacun de ses membres). Le cadre est constitué notamment des **règles de confidentialité et de non jugement**. Les participants seront invités à incarner une attitude d'écoute active, favorable à la co-élaboration des idées.

Le contenu des séances de travail est défini avec le groupe. Le protocole est néanmoins constitué de phases successives :

Tour de table pour présenter brièvement les sujets amenés par ceux qui le souhaitent, et **choix d'un sujet**, par le groupe.

1ère situation traitée

- Exposé des faits (sans interruption), par le professionnel dont la situation a été choisie.
- Questionnements, par les participants, pour clarifier et comprendre les différents aspects en lien avec la situation évoquée.
- Recherche commune d'hypothèses, en vue d'apporter une compréhension plus « éclairée » (car co-construite par le groupe) de la situation.
- Des pistes de réflexion relatives aux pratiques professionnelles qui semblent les plus adaptées sont également abordées.

2ème situation traitée... (en fonction du temps disponible)

- La séance se termine par une expression des participants sur la séance, finalisée par une synthèse de l'animateur (en vue de restituer l'essentiel de ce qui a été pensé).

En cas de suivi individuel (coaching), un accompagnement sur-mesure va être co-construit (entre l'accompagnant et le professionnel coaché).

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

- Chaque séance dure 2h, et les séances sont généralement espacées de 6 semaines environ (sur une durée totale qui reste à définir).
- La démarche est de type interactive et collaborative. L'intervenant qui anime la séance peut utiliser des supports variés (bâtons de parole, jeux de rôles, fiches, etc). Toutefois, le principe de co-élaboration des idées délimite son action à de « l'accouchement d'idées » (et non à des apports directement transmis).

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation accessible aux professionnels du secteur de la petite enfance :

- Groupes de professionnels directement en contact avec les enfants,
- Ou groupes d'encadrants managers
- Ou en individuel (accompagnement de type coaching)

DÉLAI D'ACCÈS

Le délai entre la signature de la commande et la réalisation est à définir, entre les parties.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Cet accompagnement fera l'objet d'une évaluation qualitative.
- Cet accompagnement fera également l'objet d'une évaluation pédagogique, portant sur les connaissances et compétences acquises.

MOYENS À DISPOSITION

L'ensemble de nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap

LIEU ET DATE

Au sein de votre établissement, tout au long de l'année

PRÉ-REQUIS

Aucun



INTERVENANT

Notre équipe d'intervenants est constituée de professionnels qualifiés, spécialisés dans l'accompagnement de professionnels petite enfance et/ou de personnes en recherche d'évolution.

€ COÛT

1 séance (2h) = **195€** (net, exonéré de TVA)

Scénario 1 : 1 séance tous les 2 mois

6 séances / an = 6 x 195€ = **1170€** (net, exonéré de TVA)


Scénario 2 : 1 séance tous les 4 mois

3 séances / an = 3 x 195€ = **585€** (net, exonéré de TVA)


CONTACT

CETTE FORMATION VOUS INTÉRESSE ?

CONTACTEZ-NOUS

 formationcontinue@crfpe.fr

 www.crfpe.fr

 03.20.14.93.06



 CRFPE
465 rue Courtois
59042 LILLE



SIRET : 78370779700024

