

SOCLE 7 - Accompagnement individuel et collectif**MODULE 2****Accompagnement managérial (individuel ou collectif)****OBJECTIFS**

- Soutenir les dirigeants, les cadres managers et les gérants de structure dans l'exercice de leurs fonctions (affirmation de soi, incarnation de la posture attendue, renforcement du leadership)
- Repérer ses forces et ses axes de progression
- Se saisir d'outils de développement de renforcement des compétences managériales, notamment pour conduire une équipe et mettre en œuvre des projets

CONTENUS

L'accompagnement s'appuie sur une approche systémique des situations, en lien avec les théories organisationnelles et la psychosociologie

A partir des éléments de contexte, de l'écoute des situations managériales vécues, des difficultés rencontrées, des perceptions et des ressentis, et de la définition des enjeux et objectifs à atteindre, l'accompagnement proposé permettra d'aborder des concepts tels :

- Le management, les fonctions d'encadrement
- La posture du manager, les styles du management
- Les enjeux de la communication professionnelle
- La dynamique du travail en équipe
- La compréhension des relations interpersonnelles au travail et les phénomènes de groupe
- Les outils de mobilisation du travail en équipe : conduite de réunion, écrits professionnels, analyse des pratiques
- Les méthodes de facilitation du travail en équipe
- La conduite du changement
- Les conflits organisationnels et leur gestion
- La motivation au travail
- Impact émotionnel du vécu du manager, gestion des émotions, intelligence émotionnelle
- Prévention des risques psycho sociaux

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

A la suite d'une analyse de la demande et d'une évaluation de la situation, les objectifs de l'accompagnement personnalisé seront élaborés (2h, par exemple).

Cet accompagnement, qui s'opère dans le respect d'un cadre éthique, intègre un travail de type coaching, complété par des apports théoriques ou méthodologiques. L'accompagnement se fait par le biais d'entretiens individuels, pouvant être complétés par des temps d'observations in situ (8 séances d'1h30, par exemple).

L'accompagnement fera l'objet d'une évaluation avec la personne accompagnée (2h, par exemple)

PROFILS DES INTERVENANTS

Professionnel ayant une expertise et une expérience dans le management d'équipe, d'encadrement, de direction, ainsi que dans l'exercice d'accompagnement managérial.

MOYENS À DISPOSITION

- L'ensemble des stagiaires ont accès durant un an à notre centre de ressources documentaires
- L'ensemble de nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap

MODALITÉS D'ACCÈS

Avoir obtenu la recevabilité (livret 1) délivré par l'ASP

DÉLAI D'ACCÈS

Les demandes d'inscription peuvent se faire tout au long de l'année.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Entretien devant un jury composé de formateurs et de professionnels

LIEU ET DATE (DE DÉBUT D'ACCOMPAGNEMENT)

Les accompagnements sont réalisés au CRFPE.

Un groupe démarre en avril pour déposer les dossiers en janvier.

Un groupe démarre en octobre pour déposer les dossiers en août.

(Les dates de dépôt dépendent de la DRJSCS)

PRÉ-REQUIS

Il faut justifier d'au moins un an d'expérience professionnelle ou bénévole, soit 1607h. Cette expérience doit avoir un rapport avec la certification visée.

€ **TARIF**
Sur devis



DURÉE

Nous
contacter

CONTACT

CETTE FORMATION VOUS INTÉRESSE ?

CONTACTEZ-NOUS



formationcontinue@crfpe.fr



www.crfpe.fr



03.20.14.93.06



CRFPE
465 rue Courtois
59000 LILLE

SIRET : 78370779700024